

Moovijob.com présente le bilan de son édition 2008 du Moovijob Tour et annonce ses perspectives pour 2009.

Créé par la société Moovijob.com, le spécialiste du recrutement transfrontalier sur Internet, le Moovijob Tour est le premier grand salon du recrutement itinérant et transfrontalier en Alsace-Lorraine.

Ce salon vient en complément du site Internet Moovijob.com, dont le but premier est de dynamiser l'emploi dans le Grand Est. Cette région étant la seule de France à partager autant de frontières avec des pays étrangers (Belgique, Allemagne, Luxembourg, Suisse), ce positionnement transfrontalier lui confère une place stratégique au cœur de l'Europe.

La première édition du Moovijob Tour a été lancée en octobre 2008. Ouvert au grand public, le salon réunissait à travers quatre dates dans trois grandes étapes - Strasbourg, Metz et Nancy - 70 des plus grandes entreprises françaises, luxembourgeoises et allemandes désireuses de rencontrer des candidats potentiels pour des futurs recrutements.

L'édition 2008 a connu un vif succès

Au total, **pas moins de 16,000 visiteurs se sont rendus sur le Moovijob Tour 2008** pour rencontrer une ou plusieurs des 70 entreprises présentes sur le salon.

2 600 personnes ont été retenues pour des entretiens d'embauche ou pour des cessons de recrutement suite aux salons, **soit plus d'1 candidat sur 6.**

Une étude qualitative post-salon a été menée auprès des entreprises de recrutement présentes. Elle est disponible dans son intégralité sur le site Internet www.moovijob.com.

La majorité des entreprises participantes sont satisfaites du nombre de candidats présents sur les salons et de la qualité des profils rencontrés. **Elles sont 96% à avoir donné suite aux candidatures après le salon.**

L'organisation du salon les a conquis et 80% d'entre elles ont déjà donné leur accord de principe pour l'édition 2009.

Témoignages d'entreprises :

Ils y ont participé et ils en parlent.

Certaines entreprises donnent leurs sentiments sur le Moovijob Tour 2008.

Damien Schrobiltgen, recruitment specialist chez Goodyear, entreprise basée au Luxembourg (secteur Industrie) :

« Cette première expérience sur un salon de recrutement s'est avérée très intéressante. Nous étions présents sur les trois villes du Moovijob Tour. Notre entreprise étant basée au Luxembourg, notre objectif était de rencontrer des profils très variés à travers les différentes étapes.

A Strasbourg, beaucoup de candidats parlaient allemand ce qui pour nous est un atout majeur. Pour Metz, les candidats étaient très mobiles et prêts à traverser la frontière tous les jours. L'édition de Nancy était pour nous la grande inconnue car nous connaissions très mal cette ville. Là encore, tout s'est passé à merveille, même si cette ville n'est pas la plus adaptée géographiquement à notre entreprise.

D'une manière générale, nous avons collecté beaucoup de CV et en moyenne plus de 100 personnes venaient sur le stand chaque jour.

En ce qui concerne les entretiens post-salons, nous avons sélectionné et rencontré 8 candidats, tous avec un profil excellent. A ce jour, nous avons fait plusieurs offres d'embauche mais la situation économique étant ce qu'elle est actuellement, elles sont en suspend pour le moment.

Nous avons d'ores et déjà signé pour le Moovijob Tour 2009 et nous serons sûrement présents sur les éditions de Strasbourg et Metz, deux villes stratégiques pour notre entreprise. »

Simon Astolfi, responsable de l'agence Manpower cadres de Metz (recrutement)

« Nous avons participé aux éditions de Metz et de Nancy. Les profils que nous avons rencontrés étaient très intéressants. **Les candidats étaient motivés et participaient activement.**

Nous n'avons pas fait passer d'entretien sur place mais nous avons pris les coordonnées des candidats potentiels et avons repris contact avec eux après le salon pour organiser des entretiens de recrutement. **En tout, sur les deux éditions confondues, nous avons vu 500 candidats lors des salons. Ces rencontres ont débouché sur 25 à 30 entretiens.** Je n'ai pas tous les chiffres à l'heure actuelle, mais je peux d'ores et déjà vous dire que concernant l'activité Cadres, bureau d'études et CDI, **les entretiens ont permis pas moins de 12 embauches.**

Pour ce qui est de l'organisation du Moovijob Tour, tout était très bien et je tiens à remercier toute l'équipe Moovijob. Que ce soit l'accueil, la mise en place ou bien encore la stratégie commerciale, tout était fait pour rendre le salon agréable et pratique. D'une manière générale, pour nous, ce salon est une réussite et nous avons déjà signé pour l'édition de 2009. »

Témoignage d'un candidat embauché à la suite du Moovijob Tour 2008 :

Nicolas Stiker, 39 ans, Manager rayon produits frais en formation chez ATAC :

« Après avoir travaillé 15 ans dans le domaine de la Banque, j'ai voulu me ré-orienter et changer de secteur d'activité. J'ai connu le Moovijob Tour un peu par hasard, et j'ai participé à l'édition de Nancy.

J'en suis très satisfait car j'ai réussi à décrocher un emploi dans la grande distribution, pour Atac.

Pour moi, ce salon est très bien organisé, tout est facile d'accès et les informations sont claires. Lorsque l'on cherche quelque chose de précis, c'est très facile de s'orienter et l'on trouve rapidement ce que l'on souhaite. **C'est très professionnel.**

Je suis arrivé sur le stand Atac et **j'ai rencontré directement les recruteurs**, avec qui j'ai pu avoir une première prise de contact. Ils m'ont demandé de laisser mon adresse mail et mon CV afin de me recontacter pour une journée d'entretien. C'est ce qu'ils ont fait quelques jours plus tard et j'ai été embauché ! «

L'édition 2009 : un nouveau défi dans un contexte économique où les embauches restent d'actualité !

Fort de son succès, le Moovijob Tour annonce d'ores et déjà sa programmation pour 2009 avec plusieurs nouveautés.

Côté agenda et itinéraire, le salon sera quelque peu modifié :

- **Le Moovijob Tour ajoute une ville à son parcours : Mulhouse.** Située dans le Haut-Rhin c'est la seconde ville d'Alsace, c'est une étape clé dans la région car elle permet de profiter de la convergence de trois plaques nationales, avec la France, la Suisse et l'Allemagne.

- **Autre nouveauté, les dates du salon sont avancées aux mois de septembre et octobre.** Ces mois étant traditionnellement assimilés à la rentrée, les candidats seront plus disponibles et les entreprises davantage en demande.

NOUVEAU CALENDRIER :

Vendredi 4 septembre à Strasbourg

Vendredi 11 septembre à Mulhouse

Vendredi 18 septembre à Metz

Vendredi 16 octobre à Nancy

Les salons sont tous prévus un vendredi afin que le maximum de candidats et d'entreprises soient disponibles.

Côté organisation, le Moovijob Tour présente des nouveautés très fortes :

- **En 2009, Moovijob.com propose un nouveau service de détection des compétences en amont du salon.** Les recruteurs pourront faire appel à Moovijob pour présélectionner les candidats avant la tenue des salons, afin de préparer au mieux les rendez-vous sur chacune des étapes.

- **Cette année, le Moovijob Tour s'agrandit avec un objectif de 100 entreprises présentes** par édition. L'objectif est en passe d'être réalisé car sur les 70 entreprises présentes en 2008, 25% ont déjà signé pour 2009 dès début janvier et 80% ont donné un accord de principe, signe encourageant.

- **Nouveauté importante** : Pour améliorer son salon et satisfaire encore plus finement candidats et recruteurs dans leurs recherches, l'édition 2009 présentera une nouvelle organisation. **Les entreprises seront regroupées par îlot « thématique »** en fonction de leurs domaines d'activités respectifs. Il sera ainsi plus facile pour les candidats de se repérer au sein du salon.

Les îlots présentés :

Informatique,

Industrie

Environnement,

Cabinets de recrutement,

Intérim,

Commerce/Distribution,

Banque/Finance/Audit/Gestion/Assurance,

Défense et Sécurité.

Chaque îlot sera parrainé par une entreprise, qui servira de référent au candidat.

La communication mise en place par Moovijob pour promouvoir le salon prendra une forme générale et une forme déclinée par secteur d'activités, et ce, afin d'attirer les candidats aux profils les plus adéquats.

- **Enfin, une salle de conférence sera disponible pour chaque édition** ; l'occasion pour les candidats, qui se seront inscrits en amont sur Moovijob.com de participer à des débats et des présentations réparties par secteur d'activités.

A propos de Moovijob.com

Moovijob.com : le 1^{er} site dédié à l'emploi transfrontalier

Ce site visionnaire a pour mission de répondre aux enjeux et aux besoins spécifiques de l'emploi de la région Grand Est.

Lancé en juin 2007, il connaît déjà un vif succès, tant du côté des recruteurs, que des candidats.

Il a été pensé et conçu spécifiquement pour des entreprises et des candidats qui doivent se rencontrer parfois, au-delà des frontières géographiques, culturelles et linguistiques.

Déjà traduit en 4 langues (anglais, français, allemand et luxembourgeois), il permet aux recruteurs de laisser leur annonce dans la langue de leur choix.

Entièrement gratuit pour les candidats, ils peuvent déposer des CV et consulter des annonces. Ils ont également accès à un "générateur" de CV, sorte de modèle pré-établi, pour faciliter l'élaboration de leur CV ainsi qu'à un "tableau de bord personnalisé" pour gérer et archiver candidatures, annonces, CV et réponses.

Ce site est doté d'un moteur de recherche très pertinent : une centaine de secteurs d'activités sont répartis en dix-huit catégories, avec près de 360 métiers différents. On peut rechercher une annonce, soit : par métier, secteur d'activité, niveau de formation et secteur géographique. Une carte détaillée permet d'affiner la recherche à partir du pays qui intéresse le candidat jusqu'aux régions, départements, cantons et communes.

En 2009, Moovijob s'agrandit et propose des offres d'emploi de Dunkerque à Annecy sur tout le pourtour frontalier Nord et Est de la France.

Contact Presse

Agence 914 – LD : 01 42 52 60 29
Juliette LANIRAY – juliette@agence914.fr - 06 11 76 22 09
Mélody DUBOS – melody@agence914.fr -



Communiqués, dossiers et visuels sont disponibles en téléchargement directement sur le site www.moovijob.com

Contact Exposants

Moovijob – LD : 00352 24 87 37 80
Julien Husson – julien.husson@moovijob.com – 06.77.10.39.96
Gilles Risser – gilles.risser@moovijob.com – 06.10.59.70.60
